

**To:** [redacted] [redacted]@rivm.nl; [redacted] [redacted]@rivm.nl  
**Cc:** [redacted] [redacted]@rivm.nl; [redacted] [redacted]@rivm.nl  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Sun 12/27/2020 9:22:01 PM  
**Subject:** Uitnodingsbrief zorgmedewerkers  
**Received:** Sun 12/27/2020 9:22:02 PM  
[Uitnodingsbrief zorgmedewerkers versie 5.1.docx](#)

Dag [redacted]

Er is een uitnodigingsbrief ontwikkeld voor het uitnodigen van zorgmedewerkers (in eerste instantie zorgmedewerkers van verpleeghuizen, kleinschalige woonvormen, gehandicaptenzorg, wijkverpleging en Wmo-ondersteuning) door hun werkgevers. Deze brief is gebaseerd op de uitnodigingsbrief voor huisartsen en afgestemd met de werkgeverskoepels (ActiZ, VGN, ZorgthuisNL). Het juridisch onderdeel t.a.v. de toestemming voor het delen van gegevens met het RIVM is afgestemd met de AP.

Morgen willen we de uitnodigingsbrief definitief maken zodat de zorgkoepels de brief, samen met een uitleg over de werkwijze vaccinatie zorgmedewerkers, morgen kunnen sturen aan hun leden. Op de valreep heeft GGD/GHOR NL gesteld dat er ook in de brief opgenomen moet worden dat het callcenter zal vragen of de gegevens ook met de huisarts mogen worden gedeeld. Zie daarvoor de geel gearceerde zin in de uitnodigingsbrief (bijgevoegd). Zij hebben nog geen formulering hiervoor aangeleverd, maar dit is wat ze me vertelde dat ze willen opnemen.

Het betreft een standaardbrief die de werkgever op het eigen briefpapier zal drukken en zonder briefkenmerk of logo van het RIVM.

Is hierop een juridische toets nodig vanuit het RIVM of VWS of betreft het een juridisch toets waarvoor de GGD aan de lat staat, waarbij het met name belangrijk is duidelijk onderscheid te maken waarvoor iemand toestemming geeft?

Graag jullie kijk hierop.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

COVID-19 vaccinatiecampagne | RIVM

T +31 (0) [redacted] | M: +31 (0) [redacted]

E [redacted]@rivm.nl | [www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)